

Relatório de Atividades – Comissão de Diversidade, Equidade e Inclusão Agosto de 2022

Durante o período de agosto de 2021 (último relatório) a agosto de 2022, a Comissão Temporária de Diversidade, Equidade e Inclusão (CT-DEI) se reuniu por videoconferência em três ocasiões para planejamento de suas atividades: 5ª reunião desta gestão em novembro de 2021, 6ª reunião em fevereiro de 2022, e 7ª reunião em abril de 2022. Adicionalmente, a Comissão trabalhou intensamente através de comunicação por e-mail e WhatsApp.

Neste período, as seguintes ações foram realizadas:

- Publicação e lançamento da primeira Cartilha de Diversidade, Equidade e Inclusão da SBEM no e-CBAEM 2021. A cartilha incluiu 15 termos, com o intuito de difundir conhecimento e dar visibilidade a DEI entre nossos associados, e está hospedada e disponível ao público geral no site da SBEM (<https://www.endocrino.org.br/wp-content/uploads/2021/09/Cartilha-DEI-SBEM-2021.pdf>).
- Planejamento e realização da campanha da Visibilidade Trans em janeiro de 2022, em conjunto com o DEFAT e a Comissão de Campanhas. Esta campanha teve como intuito aprofundar o conhecimento do associado sobre o cuidado de pessoas trans, na forma de 10 assertivas classificadas como “fato” ou “fake”.
- Planejamento e realização de postagens comemorativas nas mídias sociais da SBEM nas seguintes datas de interesse para DEI:
 - 11/10/21 – Dia Nacional da Pessoa com Deficiência Física
 - 20/11/21 – Dia da Consciência Negra
 - 10/12/21 – Dia Internacional dos Direitos Humanos
 - 19/04/22 – Dia dos Povos Indígenas



- Planejamento de nossa inserção no CBEM 2022 de duas formas:
 - Workshop "Como ser um(a) endocrinologista inclusivo(a): reconhecendo e combatendo vieses implícitos na nossa prática clínica". Este workshop compreenderá 1 apresentação de 30 minutos e 2 atividades dinâmicas com 40 minutos cada, e será a primeira oficina conduzida pela CT-DEI;
 - Café com Diversidade: Atividade informal no estande da SBEM no congresso, destacando os melhores trabalhos apresentados no formato pôster que envolvam temas de interesse em DEI.

Para os próximos 12 meses, nosso planejamento inclui:

- Promover a pesquisa nacional acerca do efeito de disparidades de saúde no âmbito da endocrinologia através da formação de uma força tarefa para elaborar um posicionamento da SBEM a respeito de disparidades em saúde, incluindo áreas de lacuna de pesquisa, da inserção de apresentações acerca de disparidades em saúde nos congressos da SBEM, e da publicação de uma edição especial dos AE&M destacando a pesquisa brasileira na área;
- Identificar necessidades específicas dos associados SBEM no que tange a DEI para elaborar ações direcionadas.

11 de agosto de 2022

Bruno Ferraz de Souza (SP)
Fernanda de Azevedo Corrêa (SP)
Jorge Eduardo da Silva Soares Pinto (RJ)
Karen Faggioni de Marca Seidel (RJ)
Magnus Regios Dias da Silva (SP)
Margaret de Castro (SP)
Ticiane da Costa Rodrigues (RS)